

Spett.le
Consip S.p.A.
Via Isonzo, 19/E
00198 ROMA

Oggetto: AFFIDAMENTO PER L' INTRODUZIONE DI UN AUSILIO INFORMATICO BASATO SULL'INTELLIGENZA ARTIFICIALE PER L'ESPLETAMENTO DEL PROCESSO AMMINISTRATIVO TELEMATICO MEDIANTE ORDINATIVO DI FORNITURA NELL'AMBITO DELL'ACCORDO QUADRO PER I SERVIZI APPLICATIVI IN OTTICA CLOUD E DI SERVIZI DI DEMAND E PMO PER LE PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI CENTRALI (ED. 2) – ID2483 LOTTO 1 – CIG A01B6273F5

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA

(resa ai sensi degli artt. 19, 46 e 47 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445 e ss.mm.ii.)

La sottoscritta **Maria Carmen Aurelia Tripodi**, nata a Milano (MI) il 21/02/1959, codice fiscale TRPMCR59B61F205P, in qualità di legale rappresentante e preposto della sede secondaria (*investita con delibera del 6 giugno 2019 rilasciata con atto autenticato nella firma dal Notaio Giovanni Nai di Milano in data 10 settembre 2019, repertorio n. 20.151, raccolta n. 6.927*) della Società **McKinsey & Company Inc. Italy**,

C.F. e p. IVA n. 00805970159, con sede legale in 251 Little Falls Drive- City of Wilmington Delaware (USA) e sede secondaria in Piazza Duomo, 31 – CAP 20122 Milano (MI), iscritta al Registro delle Imprese tenuto dalla C.C.I.A.A. di Milano Monza Brianza Lodi al n. 00805970159 e al REA di Milano Monza Brianza Lodi con il numero MI-775228,

sotto la propria responsabilità civile e penale, consapevole delle sanzioni penali previste dall'articolo 76 del D.P.R. n. 445/2000 e s.m.i. per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci ivi indicate, ai fini della partecipazione alla procedura in oggetto

DICHIARA

che la copia dell'ultimo rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile trasmesso al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali in data **16/09/2022**, ed allegata alla presente dichiarazione (**Ail. 1**) unitamente alla corrispondente ricevuta rilasciata dal sistema informatico (**Ail. 2**), è da intendersi conforme sia a quella prodotta dal sistema, che a quella trasmessa alla consigliera e al consigliere regionale di parità in data **16/09/2022**, stante quanto previsto dall'art. 1, commi 5° e 6°, del D.M. 3 maggio 2018 («*Rapporto sulla situazione del personale maschile e femminile*»), in tema di proposizione a sistema del rapporto in questione, e dell'equipollenza di tale collocazione a sistema alla trasmissione al Consigliere o alla Consigliera regionale di parità:

- Comma 5°: «*Il medesimo servizio informatico attribuisce alla consigliera o al consigliere regionale di parità un identificativo univoco per accedere ai dati contenuti nei rapporti trasmessi dalle aziende aventi sede legale nel territorio di competenza, al fine di poter elaborare i relativi risultati e trasmetterli alla consigliera o al consigliere nazionale di parità, al Ministero del lavoro e delle politiche sociali e al Dipartimento delle pari opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri, così come previsto dall'articolo 46, comma 2, del decreto legislativo n. 198 del 2006*»;

- Comma 6°: «La redazione del rapporto e il salvataggio a sistema dello stesso equivalgono alla trasmissione del rapporto alla consigliera di parità regionale. Una copia del rapporto, unitamente alla ricevuta, deve essere trasmessa con modalità telematica anche alle rappresentanze sindacali aziendali entro il medesimo termine di cui all'articolo 3».

Si precisa infine che l'adempimento di invio del rapporto di cui sopra alle rappresentanze sindacali aziendali, previsto dall'art. 47, comma 2°, del d.l. 77/2021, e dal succitato art. 1, comma 6°, del D.M. 3 maggio 2018, non rileva verso la Scrivente, non essendo presenti in McKinsey & Company Inc. Italy le rappresentanze sindacali aziendali in questione.

Milano, 07/11/2023

Firma

McKinsey & Company Inc. Italy

Maria Carmen Aurelia Tripodi

Legale rappresentante e Preposto della sede secondaria
(firmato digitalmente)

Si allegano:

- 1) *Copia dell'ultimo rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile trasmesso al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali.*
- 2) *Ricevuta di trasmissione emessa dal sistema informatico del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali.*
- 3) *Copia fotostatica del documento di identità del sottoscrittore, in corso di validità.*

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2020/2021

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale*	00805970159		
Ragione Sociale*	MCKINSEY & COMPANY, INC. ITALY		
Sede Legale	Comune*	MILANO	Cap* 20122
	Indirizzo*	PIAZZA DUOMO 31	
	E-mail	ANTONELLA_DE_LUCA@MCKINSEY.COM	
	PEC	MCKINSEY@LEGALMAIL.IT	
	Telefono	0272406268	
Occupazione totale al 31/12/2021(II anno del biennio)	Numero complessivo*	508	Di cui femmine* 232
Attività economica esercitata*	70.22.09 - Altre attività di consulenza imprenditoriale e altra consulenza amministrativo-gestionale e pianificazione aziendale		

Note

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori*	COMMERCIO - Confcommercio
---	---------------------------

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri contratti (0 ... n)

DIRIGENTI - Aziende Industriali

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati

Aziendale:	<input type="checkbox"/> Si	<input checked="" type="checkbox"/> No
Territoriale:	<input type="checkbox"/> Si	<input checked="" type="checkbox"/> No

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo occupati

Tabella 2.1 - Occupazione totale al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

1. Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (primo anno del biennio) e al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (I anno biennio)	212	57	198	95	76	60	0	0	486	212	5	3
Entrate												
Uscite	60	22	80	36	9	6	0	0	149	64	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (II anno biennio)	41	5	77	35	9	4	0	0	127	44	0	0
	231	74	201	96	76	62	0	0	508	232	5	3

2. Lavoratori a domicilio che risultano nel registro dell'impresa al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) :

MF*: 0, F*: 0

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e livello di inquadramento: promozioni nell'anno e assunzioni nell'anno

			Occupazione al 31/12/2021		PROMOZIONI		ASSUNZIONI	
CCNL	Livello		MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Dirigenti			231	74	38	18	17	4
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello		231	74	38	18	17	4
Quadri			201	96	1	0	78	36
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		201	96	1	0	78	36
Impiegati			76	62	2	1	7	5
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		28	23	0	0	3	2
COMMERCIO - Confcommercio	2° Livello		17	14	1	1	0	0
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello		30	25	1	0	4	3
COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello		1	0	0	0	0	0
Operai			0	0	0	0	0	0
Apprendisti			0	0	0	0	0	0
TOTALE			508	232	41	19	102	45
di cui Disabili e Cat. Protette			5	3	0	0	0	0

COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello		5	3	0	0	0	0
---------------------------	---------------	--	---	---	---	---	---	---

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e tipo di contratto, in Cassa integrazione (CIG) e aspettativa

[illegible]

Tabella 2.4 - Entrate ed uscite, trasformazione dei contratti registrate nell'anno al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
ENTRATE	60	22	80	36	9	6	0	0	149	64	0	0
da altra unità produttiva o dipendenza	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
passaggio da altra categoria	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
nuova assunzione	60	22	80	36	9	6	0	0	149	64	0	0
USCITE	41	5	77	35	9	4	0	0	127	44	0	0
ad altra unità produttiva o dipendenza	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
passaggio ad altra categoria	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
cessazione rapporto di lavoro	41	5	77	35	9	4	0	0	127	44	0	0

[illegible]

[illegible]

TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI:

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
da tempo determinato a tempo indeterminato	1	0	33	10	2	1	0	0	36	11	0	0
da PT a tempo pieno	5	5	0	0	0	0	0	0	5	5	0	0
da tempo pieno a TP	1	1	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso dell'anno 2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
numero partecipanti	100	30	40	20	0	0	0	0	140	50	0	0
numero totale ore di formazione	80	80	80	80	0	0	0	0	160	160	0	0

Tabella 2.6 - Informazioni generali sui processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale, misure di conciliazione, inclusività e criteri di progressione

<p>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università</p> <p><input type="checkbox"/> Fiere del lavoro</p> <p><input type="checkbox"/> Social Network</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v.</p> <p><input type="checkbox"/> Intervista/colloquio</p> <p><input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</p>	<p><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input type="checkbox"/> Colloquio motivazionale</p> <p><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione della performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</p>	<p><input type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita</p> <p><input type="checkbox"/> Banca delle ore</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto</p> <p><input type="checkbox"/> Bonus nascita</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</p> <p><input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>

<p>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Mensa aziendale</p> <p><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di navetta</p> <p><input type="checkbox"/> Mobility manager</p> <p><input type="checkbox"/> Diversity manager</p> <p><input type="checkbox"/> Disability manager</p> <p><input type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia</p> <p><input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi</p> <p><input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative</p> <p><input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</p>	<p><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input type="checkbox"/> Formazione specifica</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale (al 01/01/2020) per categoria professionale e per livello di inquadramento

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO	
			MF*	F*
Dirigenti			€ 81.460.261,28	€ 6.833.826,56
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello		€ 81.460.261,28	€ 6.833.826,56
Quadri			€ 3.794.769,88	€ 1.871.352,55
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		€ 3.794.769,88	€ 1.871.352,55
Impiegati			€ 2.972.069,45	€ 2.456.689,78
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		€ 1.358.018,50	€ 1.161.137,69
COMMERCIO - Confcommercio	2° Livello		€ 778.480,57	€ 641.630,92
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello		€ 798.005,51	€ 653.921,17
COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello		€ 37.564,87	€ 0,00
Operai			€ 0,00	€ 0,00
Apprendisti			€ 0,00	€ 0,00
Disabili e cat. protette			€ 327.681,44	€ 266.289,03
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello		€ 327.681,44	€ 266.289,03

Tabella 2.8 - Retribuzione annua al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e per livello di inquadramento

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, indennità, bonus e altro	
			MF*	F*	MF*	F*
Dirigenti			€ 84.910.817,78	€ 9.926.332,40	€ 0,00	€ 0,00
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello		€ 84.910.817,78	€ 9.926.332,40	€ 0,00	€ 0,00
Quadri			€ 7.075.029,63	€ 3.554.134,63	€ 0,00	€ 0,00
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		€ 7.075.029,63	€ 3.554.134,63	€ 0,00	€ 0,00
Impiegati			€ 3.179.173,84	€ 2.641.312,05	€ 0,00	€ 0,00
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		€ 1.325.469,13	€ 1.144.475,41	€ 0,00	€ 0,00
COMMERCIO - Confcommercio	2° Livello		€ 773.298,21	€ 618.748,60	€ 0,00	€ 0,00
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello		€ 1.040.642,63	€ 878.088,04	€ 0,00	€ 0,00
COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello		€ 39.763,87	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Operai			€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Apprendisti			€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Disabili e cat. protette			€ 236.165,41	€ 167.797,65	€ 0,00	€ 0,00
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello		€ 236.165,41	€ 167.797,65	€ 0,00	€ 0,00

Tabella 2.8.1. Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Straordinari												
Superminimi individuali	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Premi di produttività	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Altro	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Elencare le componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro":

Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità nell'ambito comunale

**Tabella 3.1 - Occupati per ciascuna unità produttiva con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2021
(secondo anno del biennio)**

	PROVINCIA	COMUNE	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
			MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
U.P. 1	MILANO	MILANO	210	71	191	95	65	53	0	0	466	219	0	0

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2020/2021

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

Codice Fiscale 00805970159
Ragione Sociale MCKINSEY & COMPANY, INC. ITALY

SEDE LEGALE

Indirizzo PIAZZA DUOMO 31
Città MILANO(MI)
CAP 20122
Nazione ITALIA
E-mail ANTONELLA_DE_LUCA@MCKINSEY.COM
PEC MCKINSEY@LEGALMAIL.IT
Telefono 0272406268

DATI INVIO

Codice comunicazione 20220916155205910 **Data Invio** 16/09/2022 17:38:21
Stato Inviato
Inviata da Tripodi Maria Carmen Aurelia
Codice Fiscale TRPMCR59B61F205P

COMM : 20220916155205910